

**ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP HÀ NỘI
ĐẢNG ỦY CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
NƯỚC SẠCH HÀ NỘI**

*



**BÁO CÁO CHÍNH TRỊ
TRÌNH ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ
CÔNG TY TNHH MTV NƯỚC SẠCH HÀ NỘI
LẦN THỨ II, NHIỆM KỲ 2015 - 2020**

Tháng 5 - 2015

**ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP HÀ NỘI**
ĐẢNG ỦY CÔNG TY NƯỚC SẠCH

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày tháng 05 năm 2015

**BÁO CÁO CHÍNH TRỊ CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN NƯỚC SẠCH HÀ NỘI
TẠI ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ CÔNG TY TNHH MTV NƯỚC SẠCH
HÀ NỘI LẦN THỨ II NHIỆM KỲ 2015 - 2020**

**Chủ đề: ĐOÀN KẾT – DÂN CHỦ - ĐỔI MỚI – PHÁT TRIỂN
CÔNG TY BỀN VỮNG – GIỮ VỮNG DANH HIỆU TRONG
SẠCH VỮNG MẠNH TIÊU BIỂU**

Đại hội đảng bộ Công ty Nước sạch Hà Nội lần thứ II, được diễn ra trong tình hình kinh tế thế giới đang thay đổi rất nhanh, phức tạp và khó lường, toàn cầu hóa kinh tế tiếp tục phát triển về quy mô, mức độ và hình thức. Tình hình đất nước, Hà Nội và bối cảnh quốc tế đã tạo cho các doanh nghiệp nói chung, Công ty Nước sạch Hà Nội nói riêng có một vị thế mới với những thuận lợi và cơ hội to lớn cùng với những khó khăn, thách thức trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị. Chính vì vậy Đảng bộ Công ty luôn coi trọng **“đoàn kết – dân chủ - đổi mới - phát triển Công ty bền vững – giữ vững danh hiệu trong sạch vững mạnh tiêu biểu”** là yếu tố quyết định cho việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyển đổi phương thức hoạt động Công ty theo mô hình Công ty mẹ - công ty con, với nhiệm vụ đa ngành nghề trong đó nhiệm vụ sản xuất và cung ứng nước sạch là nhiệm vụ chính, then chốt trong nhiệm kỳ 2015–2020.

Đại hội Đảng bộ Công ty TNHH một thành viên Nước sạch Hà Nội lần thứ II có nhiệm vụ tổng kết việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty TNHH một thành viên Nước sạch Hà Nội lần thứ I, xác định mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ của Đảng bộ Công ty nhiệm kỳ 2015 – 2020; thảo luận, đóng góp ý kiến vào dự thảo văn kiện đại hội XII của Đảng, văn kiện đại hội Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Hà Nội; bầu Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty khóa II và bầu đoàn Đại biểu dự Đại hội Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Hà Nội lần thứ II.

PHẦN THỨ NHẤT
ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CỦA ĐẢNG BỘ
GIAI ĐOẠN 2010 - 2015

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Trong nhiệm kỳ 2010-2015 việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Công ty được diễn ra trong bối cảnh Công ty TNHH một thành viên Nước sạch Hà Nội hoạt động theo hình thức Công ty Mẹ - Công ty con, đồng thời với Nghị quyết 15/2008/NQ-QH12 ngày 29/5/2008 của Quốc hội, Hà Nội được mở rộng. Đảng bộ Khối Doanh nghiệp được thành lập ngày 04/8/2009. Những quyết định đó đã có tác động lớn đến hoạt động của Đảng bộ và Công ty trên cả hai mặt:

* Đó là những khó khăn nảy sinh trong quá trình hợp nhất và chuyển đổi mô hình trong cơ chế kinh doanh mới, trong hệ thống tổ chức cơ sở đảng mới:

- Chịu tác động trực tiếp từ thời tiết, sự suy thoái kinh tế toàn cầu, tình trạng lạm phát tăng, giá cả thị trường biến động tăng, nhiều giếng khai thác bị suy giảm, nguồn nước bổ cấp cho các giếng giảm mạnh, trong khi đó nhu cầu sử dụng nước của nhân dân Thủ đô ngày càng tăng cao do tốc độ đô thị hóa nhanh.

- Khó khăn về thực hiện Nghị quyết Đại hội: thời điểm xây dựng các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội thuận lợi, nhưng trong cả nhiệm kỳ có rất nhiều khó khăn.

- Do đặc thù ngành Cấp nước quản lý hầu hết các quận huyện của Hà Nội địa bàn phân tán, nên việc tổ chức sinh hoạt Đảng định kỳ có lúc, có nơi đôi khi chưa được kịp thời.

- Mô hình Công ty Mẹ - Công ty con đi vào hoạt động trong bối cảnh cơ chế chính sách loại hình này chưa đầy đủ và đồng bộ.

* Bên cạnh khó khăn đó, thuận lợi là cơ bản. Đó là:

- Công ty luôn được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và tạo điều kiện giúp đỡ nhiều mặt của Thành ủy, HĐND, UBND thành phố Hà Nội, của các cấp ủy Đảng, chính quyền các địa phương.

- Việc chuyển đổi mô hình tổ chức quản lý hoạt động của Công ty theo mô hình Công ty mẹ - Công ty con đã tạo ra những điều kiện và cơ hội mới trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Thành phố đồng thời khẳng định hướng đi đúng, vị thế chủ đạo của một Doanh nghiệp nhà nước trong lĩnh vực cung cấp Nước sạch cho nhân dân Thủ đô.

- Sự năng động sáng tạo, quyết tâm, dám nghĩ dám làm của lãnh đạo Công ty đã động viên, quy tụ được đội ngũ cán bộ đảng viên, công nhân lao động trong toàn Công ty hăng hái, nhiệt tình thi đua lao động, sản xuất và công tác, tin tưởng vào sự

lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Hội đồng thành viên và Ban Tổng giám đốc trong quá trình đổi mới phát triển Công ty.

- Ngay từ đầu nhiệm kỳ, BCH Đảng bộ Công ty đã xây dựng, 2 chương trình chuyên đề công tác cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội để triển khai thực hiện.

- Từ năm 2010, giá nước sạch được điều chỉnh theo lộ trình, giúp Công ty giảm bớt những khó khăn về doanh thu, lợi nhuận tăng dần đảm bảo đời sống người lao động được tăng lên.

Những bối cảnh, điều kiện trên đã tác động trực tiếp đến quá trình thực hiện nhiệm vụ của Đảng bộ trong nhiệm kỳ 2010 – 2020. Đồng thời cũng sẽ chi phối tác động đến hoạt động nhiệm kỳ khoá II (2015 – 2020) của Đảng bộ Công ty.

II. NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị.

Năm năm qua, cùng với việc thực hiện nhiệm vụ sản xuất, cung cấp nước cho nhân dân Thủ đô và thực hiện công tác chuyển đổi phương thức hoạt động của Công ty sang hình thức Công ty mẹ - công ty con để phát triển và hội nhập, được diễn ra trong bối cảnh nền kinh tế thế giới, trong nước hết sức khó khăn và thách thức, đô thị Hà Nội ngày càng được mở rộng. Nhưng toàn đảng bộ đã nỗ lực phấn đấu và đạt được những mục tiêu, chỉ tiêu mà nhiệm vụ Thành ủy, HĐND, UBND thành phố giao, kết quả thực hiện các chỉ tiêu như sau:

a. Các chỉ tiêu kinh tế kỹ thuật:

- Sản lượng nước tăng 54.795 m³/ngàyđêm, đến cuối năm 2014 sản lượng nước khai thác đạt 613.997 m³/ngàyđêm.

- 100% dân số đô thị được cấp nước, dân số các huyện và vùng phụ cận tăng từ 17% năm 2010 lên 50% năm 2014 đạt 100% theo nghị quyết. Tiêu chuẩn cấp nước đạt 121 lít người/ngày đêm.

- Tỷ lệ nước thu tiền tăng bình quân 2% đến 3% năm, đến cuối năm 2014 đạt 77.29%.

- Nộp ngân sách Nhà nước bình quân hàng năm 92 tỷ đồng, năm 2014 nộp ngân sách nhà nước 116 tỷ đồng.

- Doanh thu hàng năm tăng trưởng trung bình 20%, năm 2014 đạt 1.078 tỷ đồng.

- Đến cuối năm 2014 giá trị tổng tài sản của Công ty là 4.529 tỷ đồng.

- Công ty hiện đang quản lý 642.912 khách hàng, số khách hàng được cấp nước tăng sau 5 năm là: 105.051 hộ tương đương với gần 525.255 người dân được cấp nước.

b. Đầu tư phát triển hệ thống cấp nước:

- Số đầu dự án thực hiện trong 5 năm: 26 dự án;
- Tổng mức đầu tư trong 5 năm: 2.926 tỷ đồng.
- Phân nhóm dự án đầu tư:

+ Trong 5 năm đã hoàn thành các dự án như: Nâng công suất nhà máy nước Gia Lâm lên 60.000 m³/ngđ, cải tạo nâng cấp Trạm cấp nước Quỳnh Mai, xây dựng mới trạm cấp nước Yên Viên, Xây dựng lắp đặt hệ thống xử lý thu hồi nước rửa lọc tại NMN Yên Phụ, cải tạo, nâng công suất trạm cấp nước Thụy Khuê. Nguồn nước tăng thêm 43.700m³/ngàyđêm.

+ Trong năm năm, hệ thống mạng lưới đường ống được đầu tư cải tạo và mở rộng tăng thêm 1.658 km đường ống.

Đến cuối năm 2014, 100% số hộ dân thuộc 9 quận nội thành và 50 % số dân của 5 huyện ngoại thành được cấp nước sạch từ hệ thống cấp nước sạch tập trung của Thành phố với chất lượng nước đảm bảo theo quy chuẩn của Bộ Y Tế.

c. Tái cấu trúc doanh nghiệp:

Hội đồng thành viên, Ban Tổng giám đốc Công ty luôn quan tâm chỉ đạo sát sao, tạo mọi điều kiện để thực hiện tái cấu trúc doanh nghiệp theo Đề án đã được UBND Thành phố phê duyệt, kết quả: Đến ngày 16/01/2015 Xí nghiệp Xây Lắp đã chính thức chuyển thành Công ty cổ phần đầu tư xây dựng hạ tầng Nước sạch Hà Nội tại Quyết định số 202/QĐ-UBND của UBND thành phố Hà Nội. Xí nghiệp KDNS Hoàn Kiếm đã hoàn thiện công tác cổ phần hóa xí nghiệp, đã tiến hành bán đấu giá cổ phần lần đầu tại sàn giao dịch chứng khoán Hà Nội ngày 13/02/2015, hiện đang trong quá trình chờ quyết định của UBND Thành phố để chuyển thành Công ty cổ phần sản xuất kinh doanh Nước sạch số 3 Hà Nội. Tiếp theo kế hoạch, Ban chỉ đạo cổ phần hóa Công ty Nước sạch Hà Nội đã triển khai các bước cổ phần hóa Công ty TNHH một thành viên Nước sạch số 2 Hà Nội theo đúng kế hoạch đã được UBND thành phố Hà Nội phê duyệt.

d. Thực hiện nhiệm vụ chăm lo đời sống người lao động:

- Đảng bộ lãnh đạo việc thực hiện chế độ với người lao động: đảm bảo 100% người lao động có việc làm, các chế độ của người lao động như bảo hiểm xã hội, y tế, bảo hộ lao động, nâng lương, của người lao động được đảm bảo đúng chế độ quy định của Nhà nước.

- Thực hiện tốt công tác chăm lo đời sống CBCNV cả về vật chất và tinh thần. Thu nhập và đời sống của CBCNV từng bước được cải thiện, tổng thu nhập bình quân tăng từ 4.500.000 đ/người/tháng năm 2009 lên 9.328.000 đ/người/tháng năm 2014.

Với những kết quả đã đạt được, năm 2012 Công ty vinh dự được Nhà nước trao tặng Huân chương độc lập hạng 3.

2. Kết quả công tác xây dựng Đảng.

a. Về công tác chính trị tư tưởng:

- Đảng bộ coi công tác chính trị tư tưởng là công việc hàng đầu nhằm giáo dục động viên toàn thể cán bộ đảng viên CNVC - LĐ luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam đưa đất nước phát triển và hội nhập vào nền kinh tế thị trường định hướng XHCN.

- Công tác giáo dục chính trị tư tưởng được Đảng bộ Công ty đặc biệt chú trọng. Đảng bộ đã bám sát các chủ trương, Nghị quyết của Trung ương, Thành phố Hà Nội, xây dựng kế hoạch tổ chức học tập, quán triệt sâu rộng, gắn với xây dựng các chương trình thực hiện một cách cụ thể, mang lại hiệu quả thiết thực như: Chương trình “*chống thất thoát thất thu nước sạch giai đoạn 2012 – 2015 của Đảng bộ Công ty*”; Chương trình “*nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và đảng viên giai đoạn 2011 - 2015 của Đảng bộ Công ty*”.

- Đảng bộ Công ty đã tổ chức tốt những đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong toàn Đảng bộ, như là đợt học tập Nghị quyết lần thứ 4 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XI, thông qua đó nhận thức của toàn thể cán bộ, đảng viên trong Công ty được nâng cao. Nhận thức đó được tiếp thu và thể hiện thông qua việc tham gia đầy đủ các buổi nghiên cứu, quán triệt Nghị quyết của tổ chức Đảng các cấp, tham gia thực hiện nghiêm túc việc “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*”.

- Đảng ủy đặc biệt chú trọng công tác nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư nguyện vọng, đề xuất, kiến nghị của đảng viên và quần chúng, thường xuyên chỉ đạo cho các chi bộ, các đơn vị phải luôn làm tốt công tác quản lý lao động, nắm bắt diễn biến tư tưởng trong cán bộ đảng viên, giải quyết kịp thời những nhu cầu chính đáng của người lao động.

b. Về công tác tổ chức:

**** Tổ chức các chi bộ, đảng bộ:***

Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ I đã bầu ra 17 đồng chí vào Ban Chấp hành Đảng bộ trong đó có 05 đồng chí Ban Thường vụ Đảng ủy, UBKT Đảng ủy gồm 03 đồng chí. Toàn đảng bộ có 33 chi bộ và 01 đảng bộ bộ phận.

Ngay sau khi hoàn thành việc tổ chức Đại hội Đảng bộ Công ty nhiệm kỳ 2010 – 2015, Ban Thường vụ Đảng ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng dự thảo Quy chế làm việc của Ban Chấp hành, phân công nhiệm vụ các Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ; dự thảo Quy chế làm việc của Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy; rà soát

kiện toàn nhân sự các ban tham mưu giúp việc của Đảng ủy Công ty, tổ chức họp xin ý kiến của các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ thông qua để ban hành thực hiện.

- Từ tháng 5 năm 2010 đến tháng 02 năm 2015: Đảng bộ Công ty có 33 chi bộ và 01 đảng bộ bộ phận. Tổng số đảng viên là: 406 đồng chí trong đó đảng viên Nam là 273 đồng chí, đảng viên nữ là 133 đồng chí. Cấp ủy gồm 81 đồng chí, các đồng chí cấp ủy các chi, đảng bộ đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ lãnh đạo đơn vị hoàn thành các nhiệm vụ chính trị của đơn vị trong nhiệm kỳ 2010 – 2015.

- Trong nhiệm kỳ 2010 – 2015 các chi bộ đã tổ chức 02 đợt đại hội chi bộ, Đại hội được tổ chức thành công các đồng chí được tham gia ban cấp ủy khóa mới đều phát huy hết khả năng lãnh đạo, chỉ đạo đơn vị. Phát huy những kết quả đã đạt được trong nhiệm kỳ 2010 – 2015 cấp ủy các chi bộ quyết tâm lãnh đạo chi, đảng bộ hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch mà Đảng bộ, Công ty đã đề ra trong Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ II nhiệm kỳ 2015 – 2020.

** Công tác tổ chức bộ máy:*

Đã thực hiện hoàn thành công tác Quy hoạch bổ sung Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty giai đoạn 2013 – 2015 và quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty nhiệm kỳ 2015 – 2020; Quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý Công ty giai đoạn 2015 – 2020 được các cấp phê duyệt và được thực hiện công khai, minh bạch trong việc đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ, được cán bộ công nhân viên ủng hộ.

Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty đã thống nhất nhân sự trình UBND thành phố Hà Nội bổ nhiệm lại Chủ tịch Hội đồng thành viên, thành viên Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc và bổ nhiệm phó Tổng giám đốc; bổ nhiệm kế toán trưởng, kiểm soát viên của Công ty.

Trong nhiệm kỳ Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty đã nhận xét, đánh giá công tác bổ nhiệm, luân chuyển các chức danh: Trưởng các đơn vị, phòng ban. Các bước tiến hành bổ nhiệm, luân chuyển đều được thảo luận công khai, dân chủ và theo đúng quy hoạch được duyệt, có sự tham gia của các tổ chức chính trị xã hội nên các cán bộ được bổ nhiệm, luân chuyển phát huy được khả năng, năng lực của mình, tổ chức luôn ổn định.

** Công tác phát triển Đảng:*

- Trong 5 năm qua Đảng bộ Công ty Nước sạch Hà Nội đã kết nạp được 131 đảng viên, vượt chỉ tiêu so với Nghị quyết (112,00%), hầu hết các đảng viên mới có độ tuổi trẻ có kiến thức chuyên môn và phát huy được vai trò tiên phong gương mẫu.

- Đảng bộ Công ty luôn chú trọng đến công tác giáo dục chính trị tư tưởng, định hướng cho thanh niên, đoàn viên công đoàn và các quần chúng ưu tú về mục đích, lý tưởng, chủ trương đường lối của Đảng và tạo điều kiện thuận lợi nhất là về thời gian cho cán bộ đảng viên, quần chúng được tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ và lý luận chính trị. Trong năm năm vừa qua đã cử 02 đồng chí đảng viên tham dự lớp cử nhân chính trị, 10 đ/c đảng viên tham gia lớp Trung cấp lý luận chính trị, và cử 142 quần chúng tham dự lớp cảm tình đảng.

c. Công tác kiểm tra giám sát:

- Đã duy trì kiểm tra thường xuyên, định kỳ theo kế hoạch. Trong năm 2010-2015 đã kiểm tra 100% chi bộ, sau các cuộc kiểm tra, giám sát đều có biên bản, kết luận cụ thể vì vậy các chi đảng bộ đã kịp thời chấn chỉnh, khắc phục tồn tại, phát huy vai trò lãnh đạo của cấp ủy Đảng, nâng cao năng lực và sức chiến đấu cũng như nhận thức trách nhiệm của mỗi cán bộ đảng viên trong việc chấp hành Điều lệ Đảng.

- Qua kiểm tra cho thấy trong Đảng bộ không có hiện tượng tham nhũng, tham ô hoặc lãng phí. Cấp ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo, nghiêm túc việc triển khai thực hiện Nghị quyết đại hội Đảng bộ các cấp, Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Công tác kiểm tra, giám sát đã kịp thời phát hiện chấn chỉnh, giúp cho các tổ chức Đảng đánh giá đúng kết quả về việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra và thi hành kỷ luật trong Đảng, công tác quản lý tài chính của Đảng. Kịp thời uốn nắn những thiếu sót tồn tại, ngăn ngừa kịp thời những khuyết điểm mới phát sinh.

3. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ an ninh - quốc phòng:

- Thường xuyên củng cố tổ chức, xây dựng lực lượng cán bộ, chiến sỹ, bảo vệ chuyên trách đủ số lượng và đảm bảo chất lượng.

- Tham gia đầy đủ các chương trình giáo dục chính trị và huấn luyện quân sự theo pháp lệnh dân quân tự vệ.

- Giữ gìn an toàn tài sản của doanh nghiệp, bảo đảm an ninh chính trị và trật tự xã hội trên địa bàn.

- Nhiệm vụ bảo vệ Đảng, bảo vệ chính quyền đạt kết quả tốt. Đã đạt được nhiều thành tích, danh hiệu xuất sắc như sau:

+ 5 năm liên tục đạt Danh hiệu đơn vị quyết thắng lực lượng vũ trang Quận Ba Đình.

+ Được UBND quận Ba Đình tặng giấy khen vì đã có thành tích xuất sắc trong công tác tuyển chọn và gọi công dân nhập ngũ hàng năm.

+ Liên tục được công an thành phố tặng giấy khen đơn vị có thành tích trong bảo vệ an ninh nội bộ trong doanh nghiệp.

4. Lãnh đạo các tổ chức đoàn thể và xây dựng thực hiện quy chế dân chủ ở doanh nghiệp:

Đảng ủy luôn quan tâm xây dựng lãnh đạo các tổ chức đoàn thể, tập trung 2 nội dung: Công tác tổ chức và phát triển đoàn viên, hội viên; Hoạt động của đoàn thể gắn liền với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Công ty và công tác xây dựng Đảng. Kết quả cụ thể:

a. Công đoàn:

- Công đoàn Công ty đã làm tốt công tác tuyên truyền giáo dục, vận động CBCNV tích cực học tập nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, thực hiện tốt cuộc vận động xây dựng nếp sống văn hóa công nghiệp trong CNVC – LĐ và xây dựng văn hóa công sở, chấp hành các chủ trương, đường lối, chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước, nội quy, quy chế của Công ty, tích cực phòng chống các tệ nạn xã hội và tham gia các hoạt động từ thiện xã hội.

- Bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú, các Công đoàn bộ phận đã tích cực tổ chức tuyên truyền phổ biến các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, của công đoàn, triển khai có hiệu quả việc “*Học tập và làm theo tám gương đạo đức Hồ Chí Minh*”. Với những kết quả đã đạt được, trong 5 năm qua, Công đoàn Công ty đã được trao tặng nhiều bằng khen, giấy khen của Tổng liên đoàn lao động Việt nam và Liên đoàn lao động Thành phố, đặc biệt năm 2012 công đoàn Công ty vinh dự được Nhà nước trao tặng Huân chương lao động hạng ba và đã được trao tặng nhiều bằng khen, giấy khen của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam và Liên đoàn lao động Thành phố.

b. Đoàn thanh niên:

- Đoàn thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh thể hiện được vai trò xung kích đi đầu trong mọi hoạt động của doanh nghiệp từ tham gia hoạt động SXKD đến các phong trào TDTT, văn hóa văn nghệ, tổ chức Đoàn đã chủ động tổ chức các phong trào và triển khai tới các chi đoàn, tạo nên sự sôi nổi trong thanh niên, đoàn viên thanh niên, vừa đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ SXKD vừa phấn đấu rèn luyện bản lĩnh chính trị, đạo đức của các đoàn viên thanh niên trong Công ty.

- Đoàn thanh niên Công ty đã chỉ đạo, tổ chức triển khai quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng của Đoàn tới toàn bộ các chi đoàn trực thuộc. Thông qua các đợt sinh hoạt chính trị, kỷ niệm những ngày lễ lớn, các cuộc thi do Quận đoàn, Thành đoàn tổ chức đoàn viên thanh niên đã trưởng thành về nhận thức và có bản lĩnh trong hành động.

- Trong công tác xây dựng Đảng, tổ chức Đoàn thường xuyên quan tâm bồi dưỡng và phát triển đoàn viên ưu tú tạo nguồn cho Đảng trong 5 năm qua đã giới thiệu và đề nghị kết nạp được 20 đảng viên trong độ tuổi đoàn.

- Với những thành tích đã đạt được, trong những năm qua, Đoàn thanh niên Công ty đã đạt được nhiều giải thưởng từ các phong trào do Đoàn cấp trên phát động, được Bằng khen thành tích xuất sắc trong công tác Đoàn và phong trào thanh niên của Đoàn Khối, Thành đoàn Hà Nội.

c. Hội Cựu chiến binh.

Dưới sự chỉ đạo của Đảng ủy Công ty, Hội Cựu chiến binh Công ty Nước sạch được thành lập từ ngày 02/11/2012 với 95 hội viên. Ngay sau khi thành lập Hội cựu chiến binh Công ty đã và đang triển khai công tác tổ chức xây dựng quy chế tổ chức và hoạt động; xây dựng kế hoạch hoạt động Hội trong cả nhiệm kỳ. Trong nhiệm kỳ, Hội Cựu chiến binh Công ty đã tổ chức nhiều đợt sinh hoạt tập thể, Hội nghị... được đông đảo các hội viên tham gia.

d. Lãnh đạo thực hiện quy chế dân chủ và thông qua đoàn thể giám sát thực hiện quy chế dân chủ:

Trên cơ sở các văn bản của Nhà nước, BCH Đảng bộ Công ty đã chỉ đạo lãnh đạo chính quyền phối hợp với công đoàn, xây dựng, chỉnh sửa, bổ sung, thương lượng và ban hành các quy chế dân chủ ở cơ sở gồm: Xây dựng và ban hành “Sổ tay văn hóa Công ty Nước sạch Hà Nội”, quy chế hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân, Quy chế công khai các chế độ chính sách Nhà nước đối với người lao động tại Công ty, Công khai về kế hoạch SXKD, công khai về tài chính và quy chế nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể. Quy chế thực hành tiếp kiệm, chống tham nhũng, đặc biệt ban hành các chỉ tiêu tiếp kiệm điện năng. Các nội dung đều được thông qua tại Hội nghị người lao động hàng năm hoặc được thực hiện theo quy trình, nhằm phát huy quyền làm chủ của người lao động, đồng thời quá trình tổ chức thực hiện nghiêm túc tới cơ sở.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM:

1. Đánh giá hoạt động của BCH Đảng bộ Công ty:

**** Ưu điểm***

- Ban chấp hành hoạt động theo đúng quy chế, làm việc theo chương trình toàn khóa. Quy chế làm việc của Ban chấp hành Đảng bộ có kế thừa quy chế của các Đảng bộ trước khi sát nhập và có đổi mới cho phù hợp với tình hình và nhiệm vụ mới. Trong quy chế mới đã phân định rõ hơn, cụ thể hơn về nhiệm vụ, quyền hạn, lề lối làm việc của Đảng bộ Công ty. Chương trình làm việc thể hiện sự chỉ đạo toàn diện hơn và có trọng tâm, trọng điểm, coi trọng hơn việc kiểm tra thực hiện,

đồng thời đã được điều chỉnh bổ sung kịp thời cho phù hợp với yêu cầu và nhiệm vụ mới.

- Hoạt động của Ban chấp hành luôn đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, các vấn đề đều được thỏa luận và quyết định theo hướng tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng, nhưng không bao biện, làm thay. Phát huy được vai trò quản lý điều hành của chính quyền, nhưng không làm suy giảm vai trò lãnh đạo của Đảng trong doanh nghiệp. Luôn giữ được sự đoàn kết trong nội bộ Đảng, thống nhất cao trong quan điểm lãnh đạo và chỉ đạo các hoạt động của Đảng bộ.

- Việc ra nghị quyết bước đầu có sự đổi mới theo hướng ngắn gọn, cụ thể, thiết thực hơn. Bước đầu đã có đổi mới trong việc huy động trí tuệ của các đồng chí ủy viên BCH Đảng bộ vào việc thống nhất ra nghị quyết, việc này được thể hiện rất có kết quả trong việc ra nghị quyết và triển khai thực hiện kế hoạch tổ chức đại hội từ cơ sở đến Đảng bộ công ty lần thứ II nhiệm kỳ 2015– 2020.

****Hạn chế - tồn tại***

- Nhìn chung, Ban chấp hành Đảng bộ Công ty chưa đổi mới được nhiều về phương thức lãnh đạo, phong cách và lề lối làm việc. Các hội nghị chưa có nhiều cải tiến về tổ chức điều hành, một số phiên họp thảo luận, tranh luận chưa sôi nổi.

- Việc chỉ đạo cụ thể hóa và tổ chức thực hiện nghị quyết chưa tương xứng, nên có nhiều nghị quyết có nội dung tốt nhưng kết quả thực hiện còn hạn chế.

- Một số đồng chí ủy viên trong Ban chấp hành chưa phát huy được vai trò, trách nhiệm đóng góp vào các nghị quyết, quyết định quan trọng của Đảng.

2. Đánh giá chung:

Sau năm năm thực hiện Nghị Quyết, Đảng bộ Công ty Nước sạch Hà Nội đã tổ chức tốt việc triển khai các chỉ thị, Nghị quyết của Đảng các cấp và chủ trương chính sách của Nhà nước đến toàn thể cán bộ đảng viên, cán bộ công nhân viên chức của Công ty thực hiện; giữ vững sự lãnh đạo của Đảng, phát huy trí tuệ tập thể, ý thức trách nhiệm của mỗi đảng viên. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng được duy trì thường xuyên, giữ vững được phẩm chất đạo đức, lối sống, có ý thức tổ chức kỷ luật cao; giữ vững được sự đoàn kết thống nhất trong Đảng, hoàn thành tốt các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết Đảng bộ đặt ra và các mục tiêu, chỉ tiêu Thành ủy, HĐND và UBND Thành phố giao.

3. Bài học kinh nghiệm:

Để có được những kết quả như trên, Đảng bộ đã phân tích đánh giá và rút ra những bài học kinh nghiệm như sau:

- Giữ vững sự lãnh đạo của Đảng bộ, phát huy được trí tuệ tập thể, xác định rõ mục tiêu và kiên trì thực hiện, thực hiện tới cùng.

- Tuân thủ thực hiện theo kế hoạch và trong quá trình thực hiện thường xuyên tổ chức kiểm tra đánh giá, tổng kết thực tiễn, rút kinh nghiệm về kết quả thực hiện của từng giai đoạn. Điều chỉnh phương pháp thực hiện một cách hợp lý, kịp thời.

- Đoàn kết thống nhất trong Đảng, gắn bó giữa Đảng với quần chúng, vận dụng đúng đắn các chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước vào điều kiện cụ thể của đơn vị nhằm khai thác mọi tiềm năng phục vụ mục tiêu phát triển của doanh nghiệp.

- Thường xuyên đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực làm việc để nâng cao sức chiến đấu và năng lực lãnh đạo của các cấp ủy đảng. Thực hiện quy chế dân chủ, nguyên tắc phê bình, tự phê bình, phát huy vai trò của mỗi đảng viên trong mọi lĩnh vực công tác.

- Bước đầu đã kết hợp tốt nghị quyết của HĐTV với nghị quyết của đảng bộ trong công tác chỉ đạo điều hành doanh nghiệp. Tranh thủ được sự lãnh đạo, chỉ đạo, sự giúp đỡ của Thành ủy, HĐND, UBND thành phố Hà Nội và Đảng ủy Khối Doanh nghiệp.

PHẦN THỨ HAI

MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, CÁC CHỈ TIÊU NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ CÔNG TY LẦN THỨ II NHIỆM KỲ 2015 – 2020

I. ĐỊNH HƯỚNG NHIỆM VỤ TRONG NHỮNG NĂM TỚI:

Nhiệm kỳ 2015-2020, Thành phố Hà Nội tiếp tục thực hiện Nghị quyết 15 của Quốc hội về mở rộng Thủ đô, Thành phố Hà Nội tiếp tục hình thành các khu đô thị, khu công nghiệp, trung tâm hành chính, được xây dựng mở rộng và đưa vào hoạt động, bên cạnh đó tình hình khủng hoảng kinh tế nói chung của thế giới và nói riêng ở Việt Nam đã được kiểm soát, sản xuất công nghiệp, kinh doanh dịch vụ đang phát triển với mức độ cao, vì vậy trong giai đoạn 2015 – 2020 nhu cầu sử dụng nước sạch sẽ tăng nhanh và đó là một thách thức không nhỏ đối với ngành nước Hà Nội.

Theo định hướng của Thành ủy, HĐND, UBND thành phố Hà Nội và Đảng ủy Khối Doanh nghiệp, nhiệm vụ trọng tâm của Đảng bộ Công ty Nước sạch Hà Nội đảm bảo cung cấp nước tốt và ổn định cho 100% nhân dân các quận nội thành và từng bước mở rộng quy mô cấp nước ra các khu vực ngoại thành Hà Nội, các khu vực kinh tế trọng điểm, vùng Thủ đô; giữ vững an ninh chính trị, an toàn cho sản xuất và cấp nước, đòi hỏi Đảng bộ Công ty Nước sạch Hà Nội phải đổi mới phương

thức lãnh đạo, chỉ đạo, phù hợp với tình hình và nhiệm vụ mới, phải tập trung nâng cao chất lượng lãnh đạo của các cấp ủy Đảng. Với tinh thần **“Đoàn kết – dân chủ - đổi mới - phát triển bền vững - giữ vững danh hiệu trong sạch vững mạnh tiêu biểu”** cùng với những bài học kinh nghiệm rút ra từ nhiệm kỳ qua, với đội ngũ cán bộ, đảng viên nhiều kinh nghiệm đã được rèn luyện, thử thách và được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Thành ủy, UBND thành phố, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp, Đảng bộ Công ty Nước sạch Hà Nội quyết tâm phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao trong giai đoạn 2015 - 2020 theo các mục tiêu, nhiệm vụ chủ yếu như sau:

II. MỤC TIÊU:

- Tiếp tục đổi mới, tự chỉnh đốn Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng, hiệu lực quản lý chính quyền, củng cố xây dựng tổ chức đoàn thể vững mạnh. Xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đạo đức cách mạng trong sáng.

- Đẩy mạnh công tác đầu tư phát triển nguồn cấp nước, mở rộng phạm vi cấp nước và nâng cao mức độ dịch vụ cấp nước, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu dùng nước của Nhân dân Thủ đô.

- Hoàn thành và hoàn thành vượt mức các mục tiêu, chỉ tiêu kế hoạch 5 năm (2015 - 2020) về cấp nước sạch cho nhân dân Thủ đô theo Nghị quyết của Thành ủy, HĐND thành phố Hà Nội.

- Hoàn thành công tác chuyển đổi phương thức hoạt động và phát triển doanh nghiệp theo Quyết định số 367/QĐ-UBND của UBND thành phố Hà Nội.

- Thường xuyên chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CNV – LĐ thực hiện tốt quy chế dân chủ, đẩy mạnh hoạt động văn thể.

- Giữ vững liên tục danh hiệu Đảng bộ trong sạch vững mạnh tiêu biểu. Giữ vững an ninh chính trị, an toàn cho sản xuất, cung cấp nước, góp phần đảm bảo trật tự an toàn xã hội.

II. CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Đối với hoạt động sản xuất kinh doanh

a. Chỉ tiêu cấp nước:

- Xây dựng phát triển nguồn nước sạch để đến hết năm 2020 sản lượng nước đạt 1.000.000 m³/ngày đêm với tiêu chuẩn cấp nước 121 lít/người/ngày; Sản lượng nước tăng thêm 352.800 m³/ngày đêm (Sông Hồng 300.000, Yên Viên giai đoạn 2 12.800, Bắc Thăng Long 30.000, Đông Mỹ 3.500 và Thượng cát 6.500).

- Phấn đấu tăng tỷ lệ % nước thu tiền đạt từ 80% đến 82 % vào năm 2020.

- Tập trung xây dựng mở rộng mạng lưới cấp nước dọc trục đường Láng - Hòa Lạc, vùng kinh tế trọng điểm Bắc bộ, khu vực phía Bắc Sông Hồng theo quyết định 1251/QĐ-TTg ngày 12/9/2008 của Thủ Tướng chính phủ. Phấn đấu đến năm 2020, 100 % dân số của quận Nội thành đạt chuẩn cấp nước an toàn và 50% dân số các huyện ngoại thành Hà Nội: Thanh trì, Gia lâm, Sóc sơn, Đông anh, Mê linh... được sử dụng nước sạch theo hệ thống cấp nước tập trung.

- Xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện tốt quy chế đảm bảo an toàn cấp nước theo quy định của Bộ Xây dựng. Chất lượng nước đảm bảo theo quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về chất lượng nước ăn uống QCVN 01/2009/BYT của Bộ y tế.

b. Chỉ tiêu kinh tế:

- Tổng doanh thu hàng năm tăng 10 – 12% .
- Tỷ suất lợi nhuận/vốn chủ sở hữu ổn định hàng năm, bình quân đạt 1 - 3 % năm.
- Nộp ngân sách hàng năm tăng từ 10 - 12 % năm.
- Thu nhập bình quân của CBCNV tăng 8-10 % năm.

2. Về công tác xây dựng Đảng bộ và tổ chức bộ máy Công ty:

Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, hiệu lực của chính quyền, phát huy sức mạnh đoàn kết, nâng cao chất lượng cán bộ, đảng viên. Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cán bộ, đảng viên, giữ vững sự đoàn kết thống nhất trong Đảng, nâng cao vai trò trách nhiệm người đảng viên trong mọi lĩnh vực, nhiệm vụ được giao.

Tiếp tục thực hiện công tác quy hoạch cán bộ và tổ chức các khóa đào tạo nâng cao trình độ lý luận, trình độ chuyên môn kỹ thuật của cán bộ, đảng viên và các quần chúng ưu tú. Phát huy kết quả công tác xây dựng Đảng nhiệm kỳ qua, khắc phục những mặt thiếu sót, phát triển mô hình chi bộ đảng trở thành đảng bộ phận theo sự phát triển của mô hình Công ty mẹ - con. Đảng bộ tập trung lãnh đạo hoàn thành nhiệm vụ chính trị Thành phố giao.

Các chỉ tiêu chủ yếu về công tác xây dựng Đảng 5 năm tới:

- Giữ vững danh hiệu Đảng bộ trong sạch, vững mạnh tiêu biểu.
- Trên 50% chi bộ đạt trong sạch, vững mạnh hàng năm.
- 85 % đảng viên đạt danh hiệu hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó 15% đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- Phát triển từ 25 – 30 đảng viên/năm.
- Các tổ chức chính trị - xã hội đạt danh hiệu vững mạnh xuất sắc.

- Thành lập các chi bộ, đảng bộ bộ phận theo hình thức tổ chức và hoạt động của Công ty mẹ - công ty con.

III. NHỮNG NHIỆM VỤ CHỦ YẾU

1. Công tác sản xuất kinh doanh:

- Tập trung triển khai kế hoạch SXKD giai đoạn 2015- 2020 theo kế hoạch cụ thể từng năm. Định hướng phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh; triển khai có hiệu quả các dự án của công ty mẹ và các đơn vị thành viên.

- Tăng cường sự gắn kết chặt chẽ giữa công ty mẹ và các đơn vị thành viên, giữa các đơn vị thành viên với nhau.

- Tập trung ổn định, xây dựng cơ cấu tổ chức theo đúng định hướng phát triển của Công ty; tiếp tục xây dựng hệ thống pháp lý nội bộ phục vụ công tác quản lý, điều hành; xây dựng đội ngũ cán bộ, phát triển nguồn nhân lực đảm bảo đáp ứng được yêu cầu phát triển bền vững của Công ty.

- Tăng cường liên kết, liên doanh liên kết với các đối tác, các tổ chức tài chính nhằm khai thác các nguồn lực, hỗ trợ đầu tư các dự án của công ty mẹ và các đơn vị thành viên; Bảo toàn và phát triển vốn Nhà nước tại doanh nghiệp.

- Tập trung đầu tư máy móc, thiết bị hiện đại đồng bộ, chuyên sâu đáp ứng yêu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Tập trung và thường xuyên quan tâm xây dựng văn hóa Công ty Nước sạch Hà Nội.

- Triển khai thực hiện tốt cơ chế một cửa trong việc cung cấp dịch vụ công tại các đơn vị kinh doanh Nước sạch.

- Tiếp tục nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động cùng với việc xây dựng văn hoá doanh nghiệp.

2. Công tác xây dựng Đảng:

2.1. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác chính trị tư tưởng và bồi dưỡng lý luận chính trị:

- Lãnh đạo các chi bộ, đảng bộ bộ phận trực thuộc thực hiện tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, phẩm chất đạo đức, lối sống đối với cán bộ, đảng viên và người lao động; xây dựng văn hóa doanh nghiệp. Bồi dưỡng nâng cao năng lực hoạt động thực tiễn về trình độ kiến thức, chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề; ý thức tổ chức kỷ luật đối với cán bộ, đảng viên, công nhân viên và người lao động trong Công ty.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 03 của Bộ Chính trị về “*Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*” bằng những hành động, chương trình cụ thể, thiết thực ngay trong Công ty.

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “*Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay*”. Đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống và các tệ nạn xã hội, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết của Đảng. Thực hiện các giải pháp khắc phục những hạn chế khuyết điểm đã kết luận sau kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI).

2.2. Đổi mới, kiện toàn các tổ chức đảng và nâng cao chất lượng sinh hoạt, sức chiến đấu của các chi bộ:

- Sau Đại hội cấp ủy nhiệm kỳ mới tiếp tục xây dựng và hoàn thiện quy chế làm việc, duy trì nghiêm việc thực hiện quy chế và nguyên tắc sinh hoạt Đảng, trước hết là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

- Đảng ủy sẽ tiếp tục nghiên cứu tổ chức các chi bộ cho phù hợp với mô hình sản xuất kinh doanh, phân công các đồng chí đảng ủy viên, lãnh đạo Công ty sinh hoạt ở các chi, đảng bộ theo lĩnh vực phụ trách về chuyên môn để triển khai kịp thời, hiệu quả để đưa nghị quyết vào hoạt động thường nhật ở các đơn vị trực thuộc.

- Làm tốt quy trình công tác đào tạo, bồi dưỡng, sắp xếp và sử dụng cán bộ, từng bước nâng cao hiệu lực hoạt động của bộ máy quản lý, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Tăng cường công tác phát triển đảng viên mới, đảm bảo cả số lượng và chất lượng. Thực hiện tốt công tác quản lý và phân công công tác cho đảng viên, nâng cao chất lượng và hiệu quả bình xét, phân loại tổ chức đảng và đảng viên hàng năm.

2.3. Đổi mới nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát:

- Tăng cường công tác kiểm tra của tập thể cấp ủy, UBKT Đảng ủy và mỗi cấp ủy viên. Trọng tâm là: Kiểm tra việc thực hiện quy chế, nguyên tắc sinh hoạt Đảng, kết quả thực hiện nhiệm vụ theo chức năng nhiệm vụ được giao, việc thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết và chấp hành Điều lệ Đảng của tổ chức đảng và đảng viên.

- Kiểm tra việc thực hiện Quy định số 47-QĐ/TW ngày 1/11/2011 của Bộ Chính trị về những điều đảng viên không được làm, về thực hành tiết kiệm, chống tham ô lãng phí. Chủ động phát hiện kiểm tra đảng viên có dấu hiệu vi phạm. Trong nhiệm kỳ thực hiện kiểm tra 100% các chi bộ, đảng bộ bộ phận.

- Đảng ủy và UBKT có trách nhiệm giải quyết kịp thời đơn thư tố cáo, khiếu nại có liên quan đến đảng viên, cán bộ chủ chốt. Phát hiện kiểm tra, kết luận kịp thời và xử lý nghiêm túc cán bộ và đảng viên sai phạm theo đúng quy trình, Quy định của Điều lệ Đảng.

2.4. Tăng cường lãnh đạo đoàn thể chính trị - xã hội và công tác vận động quần chúng:

- Tăng cường sự lãnh đạo toàn diện của Đảng bộ, phát huy vai trò của các tổ chức chính trị xã hội trong Công ty như Công đoàn, Đoàn thanh niên, Chi hội Cựu chiến binh trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị.

- Đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, xây dựng, bổ sung và từng bước hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động về việc làm, thu nhập, về đời sống vật chất, tinh thần về nâng cao thể chất, cải thiện môi trường, điều kiện làm việc ... Tổ chức các phong trào “Thi đua yêu nước”; “Lao động giỏi – Lao động sáng tạo”; “Điển hình tiên tiến” trong toàn thể người lao động.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát để thực hiện tốt trách nhiệm của người đứng đầu trong việc chăm lo lợi ích, đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động trong việc thực hiện chính sách, quy chế, quy định của đơn vị.

- Lựa chọn các công việc trọng tâm, trọng điểm để tổ chức các việc làm, các công trình, phần việc gắn với thanh niên phù hợp với thực tế. Chú trọng công tác bồi dưỡng phát triển đảng viên mới trong đội ngũ lao động trẻ, quy hoạch cán bộ trẻ, lao động trực tiếp vào nguồn quy hoạch lãnh đạo Công ty.

2.5. Đổi mới phương thức lãnh đạo:

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 (khóa X) về “*Đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của hệ thống chính trị*”.

- Triển khai tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí sắp xếp đội ngũ cán bộ. Tiến hành rà soát chức năng nhiệm vụ của từng phòng, ban chức năng chuyên môn, cơ quan, đơn vị, vị trí việc làm, thực hiện tinh giản bộ máy theo các tiêu chí cụ thể và phù hợp tiêu chuẩn các chức danh, xây dựng bộ máy tinh gọn, có tính chất ổn định, phù hợp chức năng nhiệm vụ, đội ngũ cán bộ có số lượng hợp lý, có phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Quan tâm nâng cao việc đánh giá chất lượng tổ chức bộ máy, cán bộ, đảng viên, đảm bảo thực chất hơn.

- Thực hiện nắm bắt, thu nhập, đánh giá cán bộ bằng nhiều kênh thông tin, nhiều chiều, kết hợp chặt chẽ giữa cơ quan với cấp ủy, chính quyền nơi cư trú. Đổi mới phong cách và lề lối làm việc của tổ chức Đảng và từng cán bộ, đảng viên. Xây dựng đội ngũ cán bộ có phẩm chất, năng lực, có phong cách quần chúng.

- Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp công tác tư tưởng theo hướng nâng cao hơn nữa tính chủ động, tính chiến đấu, tính thuyết phục, hiệu quả của công tác tư tưởng, tuyên truyền vận động với các nội dung, hình thức phù hợp.

- Xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát phù hợp, nội dung kiểm tra, giám sát trọng tâm, trọng điểm và xử lý nghiêm những tập thể, cá nhân vi phạm. Đổi mới phương pháp kiểm tra, giám sát của các cấp ủy, tổ chức Đảng, Ủy ban kiểm tra phải bảo đảm công khai, dân chủ, cụ thể, dễ vận dụng. Tăng cường quản lý, giáo dục, rèn luyện cán bộ, đảng viên, chủ động phòng ngừa vi phạm, góp phần thực hiện có hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của Đảng.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Các giải pháp lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị

1.1. Nhất quán thực hiện theo sự chỉ đạo của Thành ủy, HĐND, UBND Thành phố và Đảng ủy Khối; sự giúp đỡ, phối hợp của các ban đảng thành ủy, sở, ban, ngành, đoàn thể, quận huyện thành phố trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của Công ty.

1.2. Xây dựng các nhiệm vụ trọng tâm theo từng giai đoạn để triển khai cụ thể chiến lược phát triển Công ty giai đoạn 2015-2020, tầm nhìn đến năm 2030. Tập trung thực hiện tốt các nhiệm vụ chủ yếu, đặc biệt là các khâu đột phá.

1.3. Xây dựng và phát triển hệ thống cấp nước theo Quy hoạch cấp nước Thủ đô Hà Nội đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.

1.4. Tiếp tục thực hiện đề án tái cấu trúc doanh nghiệp, các đơn vị kinh doanh chuyển sang Công ty cổ phần theo lộ trình cổ phần hóa của UBND thành phố Hà Nội và Thủ Tướng chính phủ, các đơn vị còn lại chuyển sang hoạch toán độc lập.

1.5. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và tăng cường ứng dụng khoa học, công nghệ.

1.6. Tiếp tục triển khai kế hoạch chống thất thoát thất thu nước sạch đến năm 2025, theo quyết định 2147/QĐ-TTg của Thủ Tướng Chính phủ.

2. Các giải pháp về công tác xây dựng đảng

2.1. Về công tác chính trị tư tưởng:

- Thường xuyên chăm lo giáo dục, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức cách mạng, lối sống trong sạch lành mạnh đối với đội ngũ cán bộ, đảng viên, công nhân viên lao động trong Công ty.

- Thực hiện nghiêm túc và kịp thời việc tổ chức học tập, quán triệt và triển khai thực hiện các nghị quyết Đảng, Chính phủ, Thành phố theo sự chỉ đạo và hướng dẫn của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục về chính trị, tư tưởng đối với cán bộ, đảng viên; thường xuyên đi sâu, đi sát để nắm bắt tình hình, diễn biến tư tưởng của cán bộ, đảng viên, công nhân viên lao động, từ đó có giải pháp lãnh đạo, chỉ đạo phù hợp, hiệu quả.

- Lãnh đạo, chỉ đạo và tuyên truyền để cán bộ, đảng viên, công nhân viên trong Đảng bộ tiếp tục đẩy mạnh việc “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*”, đưa nội dung kiểm điểm thực hiện việc học tập và làm theo tấm gương của Bác vào nội dung sinh hoạt chi bộ định kỳ.

- Thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo các chi bộ và cán bộ, đảng viên quán triệt sâu sắc việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “*Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay*”.

- Hàng năm quan tâm tạo điều kiện cử những cán bộ có đủ tiêu chuẩn tham gia học các lớp cao cấp về lý luận chính trị; cử các quần chúng ưu tú học lớp bồi dưỡng chính trị để kết nạp đảng; cử các đảng viên mới kết nạp học lớp bồi dưỡng lý luận chính trị cho đảng viên mới; tạo điều kiện để các đồng chí cán bộ làm công tác Đảng trong Đảng bộ tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ do Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tổ chức.

2.2. Công tác tổ chức, cán bộ:

- Thường xuyên quan tâm củng cố, tham mưu giúp việc để ngày càng nâng cao chất lượng tham mưu cho Đảng ủy, thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao.

- Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định của Đảng ủy Công ty phù hợp với tình hình thực tế và quy định của cấp trên để làm cơ sở lãnh đạo chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả trong Đảng bộ Công ty.

- Thực hiện tốt công tác đánh giá cán bộ hàng năm để tạo nguồn cán bộ có đủ tiêu chuẩn đưa vào quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý.

- Thực hiện nghiêm túc Quy định về phân cấp quản lý cán bộ của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Hà Nội và Đảng ủy Công ty.

- Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc chế độ họp định kỳ theo quy chế làm việc của Đảng ủy.

2.3. Công tác kiểm tra, giám sát:

- Bám sát sự chỉ đạo của cấp trên, tiếp tục đổi mới và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát. Nâng cao chất lượng tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt Đảng, trước hết trong cấp ủy đảng. Thực hiện biện pháp: Chi bộ giám sát, quần chúng giám sát, góp ý kiến phê bình cán bộ, đảng viên.

- Cùng với việc kiểm tra dấu hiệu vi phạm, chủ động kiểm tra, giám sát về phẩm chất, đạo đức và kết quả thực hiện nhiệm vụ, về chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chấp hành Điều lệ Đảng và thực hiện các Nghị quyết, chương trình của Đảng bộ Công ty của chi bộ Đảng, cán bộ, đảng viên. Coi trọng việc kiểm tra đánh giá trách nhiệm cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý khi để xảy ra tình trạng trì trệ, kém phát triển ở đơn vị, đồng thời phát hiện nhân tố tích cực để biểu dương, nhân rộng.

- Công tác kiểm tra Tổ chức Đảng và đảng viên phải có trọng tâm, trọng điểm; phải kết hợp chặt chẽ với công tác thanh tra của chính quyền, thanh tra nhân dân, xem xét giải quyết kịp thời các đơn thư khiếu nại, tố cáo để có kết luận rõ ràng, xử lý nghiêm minh và kịp thời các sai phạm.

2.4. Nâng cao chất lượng công tác chăm lo đời sống người lao động và hoạt động của các tổ chức đoàn thể chính trị:

- Cùng cố, phát huy sức mạnh đoàn kết, thống nhất của cả hệ thống chính trị, coi trọng quyền lợi, trách nhiệm của người lao động trên tất cả lĩnh vực công tác của Công ty. Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, có cơ chế để người lao động tham gia trực tiếp nhiều hơn công tác xây dựng Đảng, phản biện và giám sát chuyên môn thông qua các tổ chức đoàn thể.

- Lãnh đạo đổi mới tổ chức, nội dung và phương pháp hoạt động của Công đoàn, Đoàn thanh niên theo hướng tinh gọn, đa dạng, thiết thực, gần gũi đoàn viên, đoàn thể, nâng cao chất lượng đoàn viên. Mở rộng các hình thức tập hợp quần chúng theo nhu cầu đời sống và sinh hoạt văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao và các hoạt động thiết thực do các tổ chức đoàn thể chính trị làm nòng cốt. Thực hiện tốt phong trào thi đua, công tác chăm lo đời sống người lao động trong Công ty.

- Lãnh đạo Công đoàn Công ty tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao trình độ chuyên môn và nghề nghiệp, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động. Phối hợp tăng cường công tác chỉ đạo thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở.

- lãnh đạo Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Công ty làm tốt công tác giáo dục lý tưởng, đạo đức, lối sống cho đoàn viên thanh niên; tạo điều kiện, động viên để thanh niên thực hiện nguyện vọng, lợi ích chính đáng trong học tập, lao động, nghiên cứu khoa học, phát huy sáng kiến, sáng tạo và hướng thụ các nhu cầu về văn hóa tinh thần, vui chơi giải trí lành mạnh; định hướng lập thân, lập nghiệp, vươn lên khẳng định mình thông qua chuyên môn công tác. Đoàn thanh niên tham gia vào quá trình bồi dưỡng, tham mưu biện pháp nâng cao trình độ cho thanh niên, chăm sóc sức khỏe cho thanh niên; đẩy mạnh phong trào thanh niên tình nguyện, gương mẫu trong các phong trào thi đua, tích cực phòng, ngừa vi phạm pháp luật

và chống các tệ nạn xã hội trong thanh niên. Chú trọng nâng cao chất lượng tổ chức đoàn, đoàn viên.

PHẦN THỨ BA

CHỈ ĐẠO TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Để thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ của Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ II (nhiệm kỳ 2015 – 2020) đề ra, trong công tác lãnh đạo tổ chức thực hiện cần chú ý tập chung các vấn đề sau:

1. Ban Chấp hành Đảng bộ có trách nhiệm lãnh đạo toàn diện quá trình tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội, xây dựng các chương trình hành động, lãnh đạo trong toàn nhiệm kỳ, có sự phân công rõ ràng nhiệm vụ cho từng ủy viên BCH, thực hiện sơ, tổng kết theo từng chương trình, từng giai đoạn và cả nhiệm kỳ.

2. Ban Chấp hành Đảng bộ, các chi bộ, đảng bộ bộ phận, các đơn vị phòng ban, các đoàn thể quần chúng căn cứ chức năng nhiệm vụ của mình có trách nhiệm quán triệt và cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội thành những kế hoạch, chương trình thực hiện cụ thể.

3. Trong quá trình lãnh đạo, luôn tuân thủ sự chỉ đạo của Thành ủy, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Hà Nội, sự giúp đỡ của các Đảng ủy và chính quyền trên các địa bàn hoạt động của Công ty để tạo sự đồng thuận trong thực hiện nhiệm vụ.

4. Các chi bộ, đảng bộ bộ phận và đảng viên trong toàn bộ Đảng bộ có trách nhiệm tham gia xây dựng các chương trình, kế hoạch hành động cụ thể do Đảng ủy Công ty đề ra, gương mẫu thực hiện và tuyên truyền vận động CBCNV cùng tham gia thực hiện với các mục tiêu, nhiệm vụ đã đặt ra.

5. Đảng bộ Công ty Nước sạch Hà Nội trong nhiệm kỳ tới sẽ đứng trước nhiều khó khăn thử thách, đòi hỏi sự cố gắng, nỗ lực hết mình của Ban chấp hành, của cán bộ đảng viên và toàn thể công nhân lao động. Tuy nhiên chúng ta tin tưởng chắc chắn rằng: dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Thành ủy, HĐND, UBND Thành phố mà trực tiếp là sự lãnh đạo của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Hà Nội, toàn Đảng bộ Công ty Nước sạch Hà Nội với ý thức trách nhiệm, lòng tự hào về truyền thống vẻ vang của Công ty, **đoàn kết, dân chủ** trong điều hành quyết tâm **đổi mới** vượt qua mọi khó khăn, thách thức. Chúng ta nhất định thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đã đề ra, xây dựng Công ty ngày càng **phát triển bền vững, giữ vững danh hiệu trong sạch vững mạnh tiêu biểu**, góp phần xây dựng Thủ đô ngày càng văn minh hiện đại, thực hiện thắng lợi công cuộc đổi mới đất nước do Đảng khởi xướng và lãnh đạo./.

TM. BCH ĐẢNG BỘ CÔNG TY

KẾT QUẢ THỰC HIỆN MỘT SỐ CHỈ TIÊU CHỦ YẾU VỀ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

NHIỆM KỲ 2010 - 2015

(Thời điểm tính từ tháng 6/2010 - tháng 6/2015)

SL	Chỉ tiêu	ĐV tính	KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM KỲ I				KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI QUA TỪNG NĂM											
			Chỉ tiêu ĐH 5 năm	Thực hiện 5 năm		TH so với Chỉ tiêu ĐH	Năm 2010 (Từ 6/2010 - 12/2010)		Năm 2011		Năm 2012		Năm 2013		Năm 2014		Năm 2015 (Từ 1/2015 - 6/2015)	
				SL TB	%		SL	%	SL	%	SL	%	SL	%	SL	%	SL	%
I	Đảng bộ Công ty		-			-	Trong sạch vững mạnh Tiêu biểu		Trong sạch vững mạnh Tiêu biểu		Trong sạch vững mạnh Tiêu biểu		Trong sạch vững mạnh Tiêu biểu		Trong sạch vững mạnh Tiêu biểu			
II	Phân tích chất lượng TCCS đảng	C/sở					34		34		34		34		34		34	
	* Trong đó: Số TCCS đã phân tích	-					34	100.00%	34	100.00%	34	100.00%	34	100.00%	34	100.00%	-	-
1	- Trong sạch vững mạnh	-	>85%	32	95.29%	112.11%	31	91.18%	32	94.12%	33	97.06%	34	100.00%	32	94.12%	-	-
2	- Hoàn thành tốt nhiệm vụ	-	-			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	- Hoàn thành nhiệm vụ	-	-			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	- Yếu kém	-	-			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III	Phân tích chất lượng đảng viên	ĐV					326		346		367		379		395		415	-
1	- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	-	>85%	350	96.47%	113.49%	53	16.26%	58	16.76%	56	15.26%	63	16.62%	67	16.96%	-	-
2	- Đủ tư cách hoàn thành tốt NV						260	79.75%	280	80.92%	304	82.83%	305	80.47%	303	76.71%	-	-
3	- Đủ tư cách, hoàn thành nhiệm vụ	-					13	3.99%	8	2.31%	7	1.91%	11	2.90%	25	6.33%	-	-
4	- Chưa hoàn thành nhiệm vụ	-	-			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
IV	Kết nạp đảng viên mới	ĐV	125	140		112.00%	26	104.00%	42	168.00%	15	60.00%	18	72.00%	30	120.00%	9	-

KẾT QUẢ THỰC HIỆN MỘT SỐ CHỈ TIÊU CHỦ YẾU VỀ SXKD TRONG 5 NĂM 2010-2015

TT	CHỈ TIÊU	ĐVT	THỰC HIỆN 5 NĂM (2011-2015)			KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI QUA TỪNG NĂM					
			Chỉ tiêu Nghị quyết đến năm 2015	Ước thực hiện năm 2015	Tăng trưởng 5 năm so với NQ	6 tháng cuối năm 2010	Năm 2011	Năm 2012	Năm 2013	Năm 2014	DK thực hiện 6 tháng đầu năm 2015
1	Sản lượng nước sản xuất	m3/ngđ	620,000	616,218	99.39%	577,354	572,422	602,686	615,927	613,998	593,181
2	Tỷ lệ nước thu tiền	%	75%	78.61%	104.81%	69.86%	70.03%	72.67%	75.36%	77.29%	77.70%
3	Doanh thu tiền nước	Tr. đồng	1,500	1,689	112.60%	420,546	838	927	1,043	1,368	784
4	Tiêu chuẩn cấp nước	lít/ng/ngđ	123-125	121	98.37%	121	121	121	121	121	121
5	Tỷ lệ dân số Hà Nội được dùng nước	%									
5.1	+ Tỷ lệ dân số đô thị các quận nội thành	%	100%	100%	100%	92.94%	99.5%	99.7%	99.8%	99.91%	100.00%
5.2	+ Tỷ lệ dân số 5 huyện (Thanh Trì, Gia Lâm, Đông Anh, Sóc Sơn, Mê Linh)	%	50%	43%	86.00%	17%	26.6%	33.23%	41.00%	41.68%	42.50%
6	Tổng số khách hàng	hộ	-	653,992	-	518,334	537,121	582,515	613,674	642,912	648,327
6.1	Số khách hàng tăng thêm	hộ	-	11,080	-	45,474	18,787	45,477	31,159	29,238	5,415
6.2	Thu nhập người lao động	đồng/ng/tháng	8,500,000	9,400,000	110.59%	6,700,000	6,014,108	5,738,841	7,875,000	9,328,000	7,300,000

DỰ KIẾN CÁC CHỈ TIÊU SẢN XUẤT KINH DOANH TỪ NĂM 2015-2020

TT	CHỈ TIÊU	ĐVT	Năm 2015	Năm 2016	Năm 2017	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020
	Sản lượng nước cấp tăng bình quân		100.36%	100.00%	100.81%	101.13%	113.20%	116.82%
1	Tổng sản lượng nước	m3	224,919,432	224,919,432	226,744,432	229,311,862	259,569,606	303,222,327
1.1	Sản lượng nước sản xuất (nước ngầm)	m3	210,029,432	210,029,432	210,029,432	189,026,489	170,123,840	153,111,456
1.2	Mua nước Sông Đà (KV Đồng Đa, Cầu Giấy) Trung bình: 40000-50000 m3/ngđ	m3	14,890,000	14,890,000	16,715,000	16,715,000	18,250,000	18,250,000
1.3	Mua nước Sông Đà (KV Láng - Hòa Lạc)					16,820,373	31,195,766	56,860,871
1.4	Nước sản xuất NMN Sông Hồng					6,750,000	40,000,000	75,000,000
2	Tỷ lệ nước thu tiền	%	78.61%	79.50%	80.50%	81.00%	81.50%	82.00%
3	Doanh thu (nước sạch)	đồng	1,689,043,541,143	2,000,469,069,752	2,287,146,602,986	2,606,836,775,214	3,329,729,160,599	4,383,438,442,784
4	Tiêu chuẩn cấp nước	lít/ng/ngđ	121	121	121	121	150	150
5	Tỷ lệ dân số Hà Nội được dùng nước sạch	%						
5.1	- Tỷ lệ dân số đô thị các quận nội thành	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
5.2	- Tỷ lệ dân số 5 huyện (Thanh Trì, Gia Lâm, Đông Anh, Sóc Sơn, Mê Linh) và các khu vực khác	%	43%	45%	50%	55%	60%	70%
6	Tổng số khách hàng	hộ	653,992	666,492	678,992	741,692	761,912	832,604
6.1	Khách hàng nội đô	hộ	653,992	666,492	678,992	694,492	709,992	725,492
6.2	Dự án Láng - Hòa Lạc	hộ				47,200	51,920	57,112
6.3	Sông Hồng	hộ						50,000
6.3	Khách hàng tăng hàng năm (quy hoạch chủ đạo)	hộ	11,080	12,500	12,500	62,700	20,220	70,692
7	Thu nhập người lao động	đồng/ng/tháng	10,074,240	10,880,179	11,750,594	12,690,641	13,705,892	14,802,364

Ghi chú: Số liệu dựa trên Quy hoạch cấp nước Thủ Đô đến năm 2030 và tầm nhìn 2050 (QĐ 499/QĐ - TTg của Thủ tướng Chính Phủ)

- Chỉ tiêu 2015: Theo kế hoạch SXKD của Công ty

- Sản lượng nước sản xuất từ năm 2018-2020 giảm dần công suất cấp nước do nguồn nước ngầm cạn kiệt

- Sản lượng nước sản xuất 2020: Giảm công suất cấp nước các NMN Pháp Vân, Hạ Đình, Tương Mai vì có chất lượng nước thô xấu, công nghệ xử lý nước chưa hợp lý, Bãi giếng nằm xa nguồn nước